

Акционерное общество

Специализированный застройщик «Пулковский-2»

Утверждено
Приказом генерального директора
АО СЗ «Пулковский-2»
от 29 сентября 2023 года №3

Положение о Политике

АО СЗ «Пулковский-2» в сфере недопущения дискриминации

1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика определяет Политику Общества в сфере соблюдения равенства работников Общества вне зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

1.2. Политика разработана в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Всеобщая декларация прав человека;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека;
- иными законодательными и нормативно-правовыми актами и методическими документами Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества.

1.3. Целью Политики является обеспечение равенства работников Общества и кандидатов в работники Общества вне зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным

1.4. Политика отражает приверженность руководства и работников Общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

1.5. Задачами Политики являются:

- Обеспечение недопущения дискриминации Обществом.

Под дискриминацией понимается всякое различие, недопущение или предпочтение, проводимое по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национального происхождения или социальной принадлежности, приводящее к уничтожению или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий.

1.6. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Общества.

1.7. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и действует до утверждения нового Положения.

1.8. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом директора Общества.

2. Комплекс мер Общества по обеспечению соблюдения прав человека.

2.1. Запрет на дискриминацию работников и кандидатов в работники Общества.

2.1.1 Обеспечение кандидатам в работники Общества коллективной и беспристрастной оценки их деловых качеств вне зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

2.1.2 Обеспечить равный

-доступ к образованию, профессиональной ориентации и подготовке;

- доступ к работе и занятиям (то есть к самостоятельной занятости, работе по найму или к государственной службе);

- доступ к службам трудоустройства;

- доступ к организациям работодателей и трудящихся;

- продвижение по службе;

- прочность положения на занимаемой должности;

- участие в коллективных переговорах;

- равную оплату за равноценный труд;

- доступ к социальному обеспечению, службам социального обеспечения и пособиям, выплачиваемым в связи с данной работой;

- другие условия труда, в том числе профессиональную безопасность и гигиену труда, рабочее время, время отдыха, отпуск.

2.1.3. Осуществлять иные мероприятия, направленные на обеспечение прав человека.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящая Политика может быть изменена в случае изменения законодательства Российской Федерации или применимого международного законодательства, а также с учетом новых тенденций в мировой и российской практике корпоративного поведения.

3.2. Общество на основе принципа взаимности сотрудничает в области соблюдения прав человека с государственными и регулирующими органами, а также с обществами и объединениями, членами которых является, партнерами и клиентами.